



CAMPECHE
GOBIERNO DE TODOS

GOBIERNO
DE TODOS

CUARTO REPORTE TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES 2022
COMITÉ DE ÉTICA
SECRETARÍA DE MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA E INNOVACIÓN GUBERNAMENTAL

Diciembre 2022

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



CAMPECHE
GOBIERNO DE TODOS

GOBIERNO
DE TODOS

COMITÉ DE ÉTICA DE LA SECRETARÍA DE MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA E INNOVACIÓN GUBERNAMENTAL

DIRECTORIO



ANA LUISA GUTIÉRREZ VELÁZQUEZ
Presidenta del Comité de Ética de la SEMAIG
del Poder Ejecutivo del Estado de Campeche.

ELDA CLEMENTE REYES
Secretaria Ejecutiva

LYONNE ANTONIO VARELA
Primer miembro titular electo

ANA LADRA JIMÉNEZ HUITRÓN
Secretaria Técnica

NUBIA NOVELO VÁZQUEZ
Segundo miembro titular electo

MARILÚ MORA MENDOZA
Tercer miembro titular electo

RODRIGO JOAQUÍN MATOS BACELIS
Titular del Órgano Interno de Control

Handwritten initials

Handwritten initials

Handwritten initials

Handwritten initials

Handwritten signature

Handwritten initials

Handwritten initials

Handwritten initials

Handwritten initials



CAMPECHE
GOBIERNO DE TODOS

GOBIERNO
DE TODOS


ARMANDO BRICEÑO PAREDES

Suplente de la presidencia del Comité de Ética


JOEL ANDRÉS RAMOS SANTOS

Suplente de la secretaría técnica



JUAN RAMÓN CABALLERO HERNÁNDEZ

Suplente del Segundo miembro titular electo


DIONISIO BASULTO FUENTES

Suplente de la secretaría ejecutiva


BERNARDET MANZANILLA CASANOVA

Suplente del Primer miembro titular electo


FRANCISCO FLORES GÓMEZ

Suplente del Tercer miembro titular electo





CAMPECHE
GOBIERNO DE TODOS

GOBIERNO
DE TODOS

Directorio

2

Índice

4

Presentación

6

Antecedentes

7

Cuarto Reporte Trimestral de Actividades 2022

8

I.- Seguimiento a Asuntos Laborales que generan Conflictos de Interés

9

II.- Capacitación y difusión

11

Firmas de integrantes del Comité de Ética de la SEMAIG

13

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller ones]

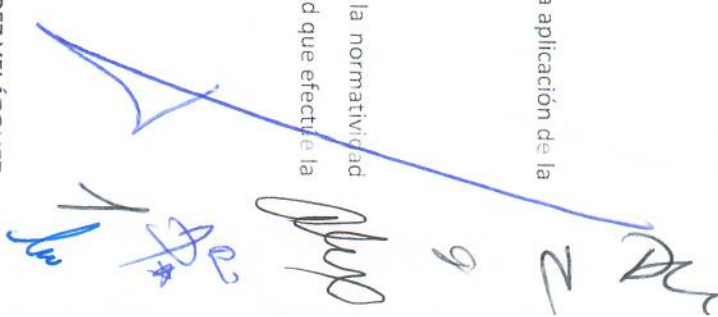
PRESENTACIÓN

En cumplimiento a lo establecido por el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las Actividades de los Comités de Ética desarrollado por la Subdirección en Ética, Prevención a la Corrupción y Conflictos de Interés, perteneciente a la Secretaría de la Contraloría (SECON TI), se presenta el Cuarto Reporte Trimestral de Actividades 2022 del Comité de Ética de la Secretaría de Modernización Administrativa e Innovación Gubernamental (Semaig).

Lo anterior como parte de la voluntad que esta dependencia tiene para continuar con el impulso de la cultura de la transparencia y, la aplicación de la ética en el quehacer administrativo de todos los que contribuyen al esfuerzo de construir un mejor Campeche.

Evidentemente, el recorrido ha sido laborioso porque se trata de trabajar en dos frentes, por una parte, en el cumplimiento de la normatividad institucional y por otra, sensibilizar a todo el personal sobre la importancia de agregar el imprescindible ingrediente de la ética en cada actividad que efectúe la Semaig.

ANA LUISA GUTIÉRREZ VELÁZQUEZ
PRESIDENTA DEL COMITÉ DE ÉTICA- SEMAIG



6
+

ANTECEDENTES

La Secretaría de Modernización Administrativa e Innovación Gubernamental, surge por disposición oficial el 1° de enero de 2022, con la finalidad de coadyuvar en las tareas inherentes a la conducción de las políticas implementadas por el Ejecutivo Estatal.

Sin embargo, el estar enfocados a desarrollar acciones encaminadas a utilizar la administración pública a favor de la sociedad, no podemos descuidar la importancia de utilizar de manera cotidiana la ética en cada proceso que implementamos.

De manera inmediata, al recibir la propuesta del Ejecutivo Estatal de implementar en cada institución que compone el aparato gubernamental, en la SEMAIG se convocó a todos los trabajadores, para que, sin distinción de jerarquías, se eligiera a quienes les habrían de representar por un periodo de tres años, procurando que el conflicto de intereses no fuera violentado en ningún momento.

Una vez instalado el Comité de Ética de la SEMAIG, los integrantes se dieron a la tarea de elaborar el Código de Conducta, el cual será concebido como una herramienta que abonara al establecimiento de un clima laboral propicio para todos los que contribuyen al crecimiento ordenado de nuestra entidad. Conviene puntualizar que, para la preparación de este documento, el Comité de Ética utiliza la normatividad federal y estatal, a fin de procurar un proyecto incluyente.

Para lograr la consecución de los principios y valores que rigen la filosofía institucional de la SEMAIG, se han seguido valores como el respeto, la objetividad, la oportunidad, la responsabilidad, la transparencia y el acceso a la información.



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.



CAMPECHE
GOBIERNO DE TODOS

GOBIERNO
DE TODOS

CUARTO REPORTE TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES 2022

[Handwritten signatures and marks in blue ink]

8



I.- SEGUIMIENTO A LAS ACTIVIDADES CONTEMPLADAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

GENERACIÓN DE CONDICIONES DE FUNCIONAMIENTO DEL CEPPI-SEPLAN			
OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	RESULTADO
<p>Especificar la labor que desempeñará el Comité de Ética de la SEMAIG durante el ejercicio fiscal 2022.</p>	<p>Delimitar la conducta que observe el personal adscrito de la SEMAIG en los rubros de funciones, facultades y atribuciones.</p>	<p>Cuarta Sesión Ordinaria.</p>	<p>Esta acción tuvo lugar el 8 de diciembre de 2022. (Evidencias)</p>
<p>Especificar la labor que desempeñará el CEPPI de la SEMAIG durante el ejercicio fiscal 2022.</p>	<p>Delimitar la conducta que observe el personal adscrito de la SEMAIG en los rubros de funciones, facultades y atribuciones.</p>	<p>Aprobación del documento Mejora de Procesos.</p>	<p>Esta acción tuvo lugar el 8 de diciembre de 2022. (Evidencias)</p>
<p>Establecer vínculos entre el Comité con las áreas fusionadas a la SEMAIG.</p>	<p>Lograr una coordinación efectiva a efecto de promover y difundir los principios y valores.</p>	<p>Difusión de los Principios y Valores de Código de Conducta.</p>	<p>Del 4 de octubre al 10 de diciembre de 2022. (Evidencias)</p>



CAMPECHE
GOBIERNO DE TODOS

GOBIERNO
DE TODOS

SEGUIMIENTO A ASUNTOS LABORALES QUE GENERAN CONFLICTOS DE INTERÉS EN EL CUARTO TRIMESTRE DE 2022

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	RESULTADO
Propiciar un clima laboral apropiado.	Dar seguimiento a cualquier asunto laboral que genere conflictos de interés.	Se planteó el tema durante la Cuarta Sesión Ordinaria 2022, para dirimir aquellos conflictos de interés generados en la dependencia	No hubo reporte alguno de asuntos laborales que generaran conflictos de interés durante el Cuarto Trimestre de 2022.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller ones.]



II.- CAPACITACIÓN Y DIFUSIÓN

DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	RESULTADO
Capacitar a los servidores públicos sobre las principales funciones del Comité de Ética-SEMAIG.	Dar a conocer entre los miembros del Comité de Ética-SEMAIG las principales atribuciones del Comité.	El Comité cumplió con los cursos solicitados a la Subdirección en Ética, Prevención de la Corrupción y de Conflictos de Interés. Por ello, en el último trimestre no recibimos capacitación.	Se logró la meta anual de capacitación.
Divulgación de Denuncias.	Dar a conocer entre el personal de la SEMAIG el contenido básico del Protocolo de Denuncias.	Instalación de carteles en las áreas de la Semaig.	Acción que tuvo lugar del 6 de octubre al 10 de diciembre. (Evidencias)
Divulgación de los principios y valores entre los servidores públicos, en el Día del Amor y la Amistad.	Dar a conocer los principios y valores que rigen la actuación ética de los servidores públicos, a partir de la entrega de un detalle que contenía los principios y valores.	Instalación de carteles en las áreas de la Semaig.	Acción que tuvo lugar el 15 de diciembre de 2022. (Evidencias)
Promover el Proceso para Presentar una Denuncia, entre los servidores públicos de la Semaig.	Instaurar la cultura de la denuncia en el personal de la SEMAIG.	Envío del TRIPITICO "Proceso para Presentar una Denuncia", al personal de la Semaig, vía correo electrónico.	Acción que tuvo lugar el 15 de diciembre de 2022. (Evidencias)



CAMPECHE
GOBIERNO DE TODOS

GOBIERNO
DE TODOS

DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	RESULTADO
Divulgación del Protocolo de Atención de Denuncias por Incumplimiento al Código de Ética, Reglas de Integridad y el Código de Conducta de la Semaig.	Dar a conocer entre los empleados de la SEMAIG el Protocolo oficial para presentar Denuncias que garanticen un ambiente laboral en armonía y respeto.	Difusión sobre el proceso de Denuncias en las redes sociales de la Semaig.	Publicación de 2 carteles en el Facebook, Instagram y Twitter de la Semaig, el 14 de noviembre.
Divulgación del Protocolo de Atención de Denuncias por Incumplimiento al Código de Ética, Reglas de Integridad y el Código de Conducta de la Semaig.	Dar a conocer entre los empleados de la SEMAIG la cuenta oficial para presentar Denuncias que garanticen un ambiente laboral en armonía y respeto.	Difusión del Protocolo de Denuncias por parte de los servidores públicos.	Publicación del Correo Electrónico para interponer Denuncias, en los estrados de cada área de la SEMAIG del 10 de octubre al 15 de diciembre de 2022. (Evidencias)
Divulgación del Código de Ética de la SEMAIG.	Dar a conocer entre el personal de la SEMAIG el contenido del Código de Ética de los Servidores Públicos de las Dependencias y Entidades de la Admón. Pública.	Evaluación al personal de la SEMAIG del Código de Ética. (3 Cuestionarios)	Acción que tuvo lugar el 24 de noviembre de 2022. (Evidencias)



CAMPECHE
GOBIERNO DE TODOS

GOBIERNO
DE TODOS

FIRMAS DE INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA DE LA SEMAIG

ANA LUISA GUTIÉRREZ VELÁZQUEZ
Presidenta del Comité de Ética de la SEMAIG
del Poder Ejecutivo del Estado de Campeche.

ELDA CLEMENTE REYES
Secretaria Ejecutiva

ANA LAURA JIMÉNEZ HUITRÓN
Secretaria Técnica

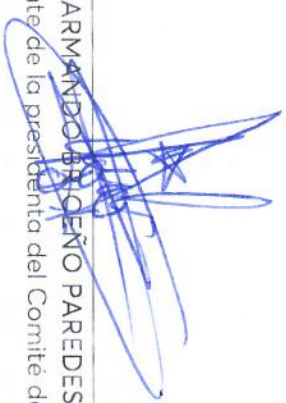
IVONNE ANTONIO VARELA
Primer miembro titular electo


NURIT NOVELO VÁZQUEZ
Segundo miembro titular electo

MARILU MORA MENDOZA
Tercer miembro titular electo

RODRIGO JOAQUÍN MATOS BACEELIS
Titular del Órgano Interno de Control




ARMANDOU RIQUEÑO PAREDES
Suplente de la presidenta del Comité de Ética


JOEL ANDRÉS RAMOS SANTOS
Suplente de la Secretaría Técnica


JUAN RAMÓN CABALLERO HERNÁNDEZ
Suplente del Segundo miembro titular electo


DIONISIO BASULTO FUENTES
Suplente de la secretaria ejecutiva

Bernardet Manzanilla Casanova
BERNARDET MANZANILLA CASANOVA
Suplente del Primer miembro titular electo


FRANCISCO FLORES GÓMEZ
Suplente del Tercer miembro titular electo

