



CAMPECHE
GOBIERNO DE TODOS

**GOBIERNO
DE TODOS**

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023
COMITÉ DE ÉTICA
SECRETARÍA DE MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA E INNOVACIÓN
GOBERNAMENTAL

febrero 2024

**COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SECRETARÍA DE MODERNIZACIÓN
ADMINISTRATIVA E INNOVACIÓN GUBERNAMENTAL DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE CAMPECHE.**

DIRECTORIO

ANA LUISA GUTIÉRREZ VELÁZQUEZ
Presidenta del Comité de Ética de la SEMAIG
del Poder Ejecutivo del Estado de Campeche.

MAYRA ALEJANDRA MONTERO DUARTE
Secretaría Técnica

EIDA CLEMENTE REYES
Secretaria Ejecutiva

MARÍA DEL ROSARIO BORGES SOUZA
Primer miembro titular electo

NURIT NOVELO VÁZQUEZ
Segundo miembro titular electo

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Handwritten initials "Egk" in blue ink.



CAMPECHE
GOBIERNO DE TODOS

GOBIERNO
DE TODOS

MARILÚ MORA MENDOZA

Tercer miembro titular electo

HÉCTOR OREZA ALGUILO

Titular del Órgano Interno de Control

ARMANDO BRICEÑO PAREDES

Suplente de la presidenta del Comité de
Ética

DIONISIO BASULLO FUENTES

Suplente de la secretaria ejecutiva

ANGELA CORAZÓN AZNAR RUIZ

Suplente de la secretaria técnica

JORGE GABRIEL ZAPATA DÍAZ

Suplente del Primer miembro titular electo

VIOLETA TRINIDAD MENDICUTTI LUNA

Suplente del Segundo miembro titular electo

LUIS OSORIO VALDIVIEZO

Suplente del Tercer miembro titular electo

!!!

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



CAMPECHE
GOBIERNO DE TODOS

**GOBIERNO
DE TODOS**

ÍNDICE

Directorio	ii
Índice	iv
Presentación	5
Antecedentes	6
Informe Anual de Actividades 2023	7
Seguimiento a las Actividades contempladas en el PAT	8
Seguimiento a Asuntos Laborales	12
Capacitación y Difusión	13
Capacitación del Código de Conducta	16
Resultados	18
Conclusiones o recomendaciones	20
Glosario de términos	21
Firmas	22
Anexo de Denuncias	24

Escn
R
Ed
iv
9

PRESENTACIÓN

En cumplimiento a lo establecido por el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las Actividades de los Comités de Ética desarrollado por la Unidad Especializada homónima perteneciente a la Secretaría de la Contraloría del Gobierno del Estado de Campeche (SECONT), se presenta el Informe Anual de Actividades del Comité de Ética de la Secretaría de Modernización Administrativa e Innovación Gubernamental del Gobierno del Estado de Campeche (SEMAIG).

Lo anterior como parte de la voluntad que esta dependencia tiene para continuar con el impulso de una cultura de la transparencia y aplicación de una conducta ética en el quehacer administrativo de todos los que contribuyen al esfuerzo de construir un mejor Campeche.

Evidentemente, el recorrido ha sido laborioso porque se trata de trabajar en dos frentes, por una parte, en el cumplimiento de la normatividad institucional y por otra, sensibilizar a todo el personal sobre la importancia de agregar el imprescindible ingrediente de la ética en cada actividad que efectúe la SEMAIG.

ANA LUISA GUTIÉRREZ VELÁZQUEZ
Presidenta del Comité de Ética de la SEMAIG



CAMPECHE
GOBIERNO DE TODOS

**GOBIERNO
DE TODOS**

ANTECEDENTES

La Secretaría de Modernización Administrativa e Innovación Gubernamental (SEMAIG) del Gobierno del Estado de Campeche, surge por disposición oficial el 1° de enero de 2021, con la finalidad de coadyuvar en las tareas inherentes a la conducción de las políticas implementadas por el Ejecutivo Estatal

Sin embargo, el estar enfocados a desarrollar acciones encaminadas a utilizar la administración pública a favor de la sociedad, no podemos descuidar la importancia de utilizar de manera cotidiana la ética en cada proceso que implementamos.

De manera inmediata, al recibir la propuesta del Ejecutivo Estatal de implementar en cada institución que compone el aparato gubernamental, en la SEMAIG se convocó a todos los trabajadores, para que, sin distinción de jerarquías, se eligiera a quienes les habrían de representar por un periodo de dos años, procurando que el conflicto de intereses no fuera violentado en ningún momento.

Una vez instalado el Comité de Ética de la SEMAIG, los integrantes se dieron a la tarea de elaborar el Código de Conducta, el cual fu concebido como una herramienta que abonara al establecimiento de un clima laboral propicio para todos los que contribuyen al crecimiento ordenado de nuestra entidad. Conviene puntualizar que, para la preparación de este documento, el Comité de Ética utilizó la normatividad federal y estatal, a fin de procurar un proyecto incluyente.

Para lograr la consecución de los principios y valores que rigen la filosofía institucional de la SEMAIG, se ha seguido valores como el respeto, la objetividad, la oportunidad, la responsabilidad, la transparencia y el acceso a la información.



CAMPECHE
GOBIERNO DE TODOS

**GOBIERNO
DE TODOS**

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

Handwritten notes in blue ink:
Egr
M/D
de D
7
g



I. SEGUIMIENTO A LAS ACTIVIDADES CONTEMPLADAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

GENERACION DE CONDICIONES DE FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ DE ÉTICA DE LA SEMAIG			
OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	RESULTADO
Especificar la labor que desempeñará el Comité de Ética de la SEMAIG durante el ejercicio fiscal 2023.	Aplicación del Protocolo para Atender Denuncias y el Procedimiento para Someter Denuncias ante el Comité de Ética. Debido a la Denuncia por Acoso y Hostigamiento Laboral y Violencia de Género, interpuesta por la Suplente del Primer Miembro Titular Electo, Nurit Valentina Novelo Vázquez	Primera Sesión Extraordinaria	Esta acción tuvo lugar el 16 de enero de 2023, para revisión de los Lineamientos del Comité de Ética. (Evidencias)

8
ECL
9
Alonso R



CAMPECHE
GOBIERNO DE TODOS

GOBIERNO
DE TODOS

Especificar la labor que desempeñará el Comité de Ética de la SEMAIG durante el ejercicio fiscal 2023.	Aprobación del Programa Anual de Actividades 2023, Indicadores y presentación de los nuevos miembros del comité.	Primera Sesión Ordinaria	Esta acción tuvo lugar el 9 de marzo de 2023, para informar a los integrantes del Comité de Ética las atribuciones en el Código de Conducta (Evidencias)
Especificar la labor que desempeñará el Comité de Ética de la SEMAIG durante el ejercicio fiscal 2023.	Aprobación de la propuesta de integrantes para ocupar las vacantes de Secretaria Técnica y Suplente del Segundo Miembro Titular Electo.	Segunda Sesión Extraordinaria	Esta acción tuvo lugar el 8 de agosto del 2023 (Evidencias)
Especificar la labor que desempeñará el Comité de Ética de la SEMAIG durante el ejercicio fiscal 2023.	Presentación de la Secretaria Técnica, Mayra Alejandra Montero Duarte, y Suplente del Segundo Miembro Titular Electo, Violeta Mendicuti Luna.	Tercera Sesión Extraordinaria	Esta acción tuvo lugar el 17 de agosto de 2023. (Evidencias)

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller initials.



CAMPECHE
GOBIERNO DE TODOS

GOBIERNO
DE TODOS

	<p>Presentación de las personas consejera y suplente del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual. Presentación del cronograma de visita a las Unidades Administrativas de la Sennaig.</p>		
<p>Especificar la labor que desempeñará el Comité de Ética de la SEMAIG durante el ejercicio fiscal 2023.</p>	<p>Tomada de protesta y entrega de nombramientos a los nuevos miembros vocales y suplentes. Tomada de protesta y entrega de nombramientos a las personas consejera y suplente del Protocolo para</p>	<p>Segunda Sesión Ordinaria</p>	<p>Esta acción tuvo lugar el 6 de septiembre de 2023 (Evidencia)</p>

10
[Handwritten signatures and initials]



CAMPECHE
GOBIERNO DE TODOS

GOBIERNO
DE TODOS

	la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual Aprobación del Formato de Primer Contacto en casos de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.		
Especificar la labor que desempeñará el Comité de Ética de la SEMAIG durante el ejercicio fiscal 2023.	Presentación del Informe de actividades cumplidas en el tablero de control.	Tercera Sesión Ordinaria	Esta acción tuvo lugar el 30 de octubre de 2023 (Evidencias)
Especificar la labor que desempeñará el Comité de Ética de la SEMAIG durante el ejercicio fiscal 2023.	Aprobación del Cuarto Reporte Trimestral de Actividades, de Denuncias y del Código de Conducta Actualizado.	Cuarta Sesión Ordinaria	Esta acción tuvo lugar el 29 de enero de 2023 (Evidencias)

Handwritten signatures and initials in blue ink.



SEGUIMIENTO A ASUNTOS LABORALES QUE GENERAN CONFLICTOS DE INTERÉS

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	RESULTADO
Propiciar un clima laboral apropiado	Dar seguimiento a cualquier asunto laboral que genere conflictos de interés	Sesionar para dirimir cualquier conflicto de interés	No hubo reporte de asuntos laborales que generen conflicto de interés durante el primero, segundo, tercero y cuarto trimestre 2023.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

12

III.- CAPACITACIÓN Y DIFUSIÓN

DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	RESULTADO
Divulgación del Código de Conducta de la SEMAIG.	Dar a conocer el contenido del Código de Conducta de la SEMAIG.	Divulgación del Código de Conducta a través de las redes sociales de la SEMAIG.	Acción que contempló la difusión en las redes sociales: https://www.facebook.com/SEMAIGcampeche Y: https://twitter.com/SEMAIG CAMPECHE (Evidencias)
Divulgación del Código de Conducta de la SEMAIG.	Dar a conocer el Protocolo de Denuncias y el Procedimiento para Interponer una Denuncia.	Difusión de la importancia de conocer el Protocolo de Denuncias por parte de los servidores públicos.	Publicación en las redes sociales de la SEMAIG: https://www.facebook.com/SEMAIGcampeche Y: https://twitter.com/SEMAIG CAMPECHE (Evidencias)

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



Dar a conocer los Principios, Valores y Reglas de Integridad de la SEMAIG.	Divulgación del Código de Conducta al personal de la SEMAIG.	Entrega de Trípticos sobre los Principios y Valores al personal de la SEMAIG.	Esta acción tuvo lugar el 14 de marzo de 2023.
Divulgación del documento Pronunciamiento CEROTOLERANCIA al Hostigamiento Sexual y al Acoso Sexual	Dar a conocer las acciones a realizar en casos de vulnerabilidad de la integridad y la dignidad de los servidores públicos, a fin de propiciar una cultura de igualdad de género en un clima laboral libre de cualquier tipo de violencia.	Difusión del documento Pronunciamiento CEROTOLERANCIA al Hostigamiento Sexual y al Acoso Sexual para el conocimiento de los servidores públicos y la ciudadanía.	Acción que tuvo lugar el 10 de febrero de 2023. (Evidencias)

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature and the number 14.



Divulgación del PROTOCOLO DE ATENCIÓN DE DENUNCIAS, por incumplimiento al Código de Ética, Reglas de Integridad y el Código de Conducta de la Semaig.	Dar a conocer entre los empleados de la Semaig, la cuenta oficial para presentar Denuncias que garanticen un ambiente laboral en armonía y respeto.	Diffusión del Protocolo de Denuncias para conocimiento de los servidores públicos.	Publicación en los estrados de cada área de la Semaig, del correo electrónico para interponer Denuncias. (Evidencias)
Divulgación del Código de Ética de la SEMAIG.	Dar a conocer entre el personal de la SEMAIG el contenido del Código de Ética de los Servidores Públicos de las Dependencias y Entidades de la Admón. Pública.	Evaluación de la SEMAIG del Código de Ética. (3 Cuestionarios)	Acción que tuvo lugar el 15 de diciembre de 2023. (Evidencias)

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a date "15" and various initials.



CAPACITACION DEL CÓDIGO DE CONDUCTA

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	RESULTADO
Capacitar a los servidores públicos sobre las principales funciones del Comité de Ética de la SEMAIG.	Dar a conocer los Principios, Valores y Reglas de Integridad de la SEMAIG.	Charlas de Difusión de Código de Ética, entre el personal de las áreas de la SEMAIG.	Acción que tuvo lugar del 25 de agosto al 3 de octubre de 2023. (Evidencias)
Capacitar a los servidores públicos sobre las principales funciones del Comité de Ética de la SEMAIG.	Dar a conocer el contenido de Código de Conducta, a los servidores públicos de la Semaig.	Curso en línea: Transparencia y Acceso a la Información, Herramientas en el Combate a la Corrupción, impartido por la Unidad de Ética y Prevención de conflictos de interés.	Acción que tuvo lugar el 26 de octubre de 2023. (Evidencias)

[Handwritten signatures and initials]



CAMPECHE
GOBIERNO DE TODOS

**GOBIERNO
DE TODOS**

Divulgación de los principios y valores entre los servidores públicos.	Dar a conocer los principios y valores que rigen la actuación ética de los servidores públicos	Curso en Derechos Humanos y Perspectiva de Género, dirigido a los miembros del Comité.	Acción que tuvo lugar los días 11 y 12 de diciembre de 2023
--	--	--	---

17
[Firmas manuscritas]



RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN SOBRE EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA

OBJETIVO	ACTIVIDAD	RESULTADO
Elaboración y presentación del Plan Anual de Trabajo (PAT) del Comité de Ética 2023.	Mesa de Trabajo con integrantes del Comité de Ética.	Documento que rigió las actividades del Comité de Ética de la SEMAIG de marzo a diciembre de 2023.
Establecimiento de Indicadores para verificar el cumplimiento de los principios éticos sustentados en el Código de Conducta de la SEMAIG.	Mesa de Trabajo con integrantes del Comité de Ética,	Instrumento aprobado por el Comité de Ética en marzo del 2023.
Fungrir como órgano de consulta y asesoría para el personal adscrito a la SEMAIG.	Mesa de Trabajo para dar a conocer el Protocolo para presentar Denuncias.	Trabajo vigente en todo el ejercicio 2023.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



Efectuar Sesiones Ordinarias y Extraordinarias	Se efectuaron 4 Sesiones Ordinarias y 3 Extraordinaria en 2023	La meta se logró con relación a lo planteado en el PAT 2023.
Presentación del Código de Conducta de la SEMAIG para orientar la labor del personal adscrito a esta institución.	Dar a conocer el contenido del Código de Conducta al personal de la SEMAIG.	Envío del Código de Conducta en formato electrónico al personal. (Evidencia)
Presentación del Informe Anual de Actividades IAA 2023 del Comité de Ética de la SEMAIG.	Elaboración del documento.	Cumplimiento en un 100% de las actividades señaladas.

19

CONCLUSIONES O RECOMENDACIONES

A manera de balance de este primer año de actividades, la práctica cotidiana de la ética y la prevención de conflictos de interés en la SEMAIG puede ser considerado como alentador debido al interés que se ha puesto en la divulgación de ello en los integrantes de la dependencia.

Ciertamente falta mucho camino por recorrer, pero las bases han sido puestas y, lo que es mejor, los resultados hablan por sí solos. En la actualidad, la SEMAIG se encuentra entre las instituciones gubernamentales mejor ponderadas en materia de acceso a la información, según datos de la Comisión de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Campeche (COTAPEEC), hecho que no ha sido un caso fortuito, sino el resultado de la puntual observancia de principios como la honradez, la eficiencia, la rendición de cuentas, la equidad de género, así como la igualdad y la no discriminación.

Evidentemente, el ejercicio 2023 significó la oportunidad para mejorar áreas que aún requieren de la ética como una práctica cotidiana, por ello, continuamos impulsando acciones encaminadas a que la SEMAIG siga siendo una dependencia que contribuya al crecimiento de nuestra sociedad.

Eze
[Handwritten signatures and initials]

GLOSARIO DE TÉRMINOS

CE: Comité de Ética.

Código de Conducta: Instrumento emitido por el Titular de la Secretaría de Modernización Administrativa e Innovación Gubernamental, para orientar la actuación del personal adscrito a la institución, en el desempeño de empleo, cargos o comisiones, para cumplir a cabalidad las actividades inherentes del organismo gubernamental.

COTAPEC: Comisión de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Campeche.

IAA: Informe Anual de Actividades.

PAT: Programa Anual de Trabajo.

SEMAIG: Secretaría de Modernización Administrativa e Innovación Gubernamental.



**FIRMAS DE INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA DE LA SECRETARÍA DE MODERNIZACIÓN
ADMINISTRATIVA E INNOVACIÓN GUBERNAMENTAL.**

ANA LUISA GUTIÉRREZ VELÁZQUEZ

Presidenta del Comité de Ética de la SEMAIG
del Poder Ejecutivo del Estado de Campeche.

EIDA CLEMENTE REYES
Secretaria Ejecutiva

MAYRA ALEJANDRA MONTERO DUARTE
Secretaria Técnica

María del Rosario Borges Souza
Primer miembro titular electo

NURITZ NOVATO VÁZQUEZ
Segundo miembro titular electo


MARILÚ MORA MENDOZA
Tercer miembro titular electo

HÉCTOR OREZA ANGULO
Titular del Órgano Interno de Control



CAMPECHE
GOBIERNO DE TODOS


GOBIERNO
DE TODOS


ARMANDO BRICEÑO PAREDES
Suplente de la presidenta del
Comité de Ética


ANGELA CORAZÓN AZNAR RUÍZ
Suplente de la secretaria técnica


VIOLETA TRINIDAD MENDICUTTI
Suplente del Segundo miembro
titular electo


DIONISIO RASULTO FUENTES
Suplente de la secretaria Ejecutiva


JORGE GABRIEL ZAPATA DÍAZ
Suplente del Primer miembro titular
electo

LUIS OSORIO VALDIVIESO
Suplente del Tercer miembro titular
electo





ANEXO DE DENUNCIAS

TRIMESTRE	DENUNCIAS GENERADAS	HOSTIGAMIENTO O ACOSO SEXUAL	DISCRIMINACIÓN
2023 – (1er)	1 (Hostigamiento Laboral)	Ninguna	Ninguna
2023 – (2do)	Ninguna	Ninguna	Ninguna
2023 – (3er)	Ninguna	Ninguna	Ninguna
2023 – (4to)	Ninguna	Ninguna	Ninguna

[Handwritten signatures and initials in blue ink]